PROVINCE OF PRINCE EDWARD ISLAND

Women's Division

DIVISION DE LA CONDITION FEMININE

PROVINCE DE L'ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD

ANNUAL REPORT

1988

DEPARTMENT OF LABOUR

89-02685/

The Honourable Lloyd G. MacPhail
Lieutenant Governor of the Province of Prince Edward Island

May It Please Your Honour:

I have the honour to submit herewith the Report of the Women's Division of the Department of Labour for the period ended December 31, 1988.

I have the honour to be, Sir,
Your obedient servant,

Wayne Cheverie, Q.C.
Minister of Labour

Honourable Wayne D. Cheverie, Q.C.
Minister of Labour
Province of Prince Edward Island
Charlottetown Prince Edward Island

Dear Sir:

I have the honour to present to you the Annual Report of the Women's Division, Department of Labour for the year ending December 31, 1988. The report contains information about the programs and activities undertaken by the Women's Division during the past year.

Respectfully submitted,

Heather Orford
Director

The Annual Report of the Women's Division outlines our major activities and achievements during 1988.

The Mandate of the Women's Division is to

- Develop, co-ordinate and monitor an affirmative action program within the Civil Service of P.E.I.
- Review all new legislation, policies and programs and selected existing legislation, policies and programs to eliminate overt or subtle discrimination against women.
- Consultation regarding all appointments to government boards and agencies.
- Work closely with other government departments to aid in the development of programs and policies that advance the status of women.
- Consultation with women's organizations, labour, government and non-government agencies to identify issues of priority to women.
- Communicate information on government policies and programs that impact upon women.
- Have input into identifying the training and retraining needs of women and recommending programs to meet these needs.
- Develop Employment Equity Legislation.
- Develop and institute public education programs on women in the workforce.
- Develop policies to remove systemic barriers to employment.
- Develop and conduct education and information seminars and programs.
- Conduct studies and research into issues affecting women.
- Prepare pamphlets and educational materials.
- Provide a resource/referral centre.
- Sponsor an annual meeting with the Minister Responsible for the Status of Women, the Minister of Labour and representatives of women's organizations.

PERSONNEL

Director ..... Heather Orford

Planning Assistant ..... Glenda Rodd

Secretary ..... Margaret Creamer

WORKING GROUPS

Federal/Provincial/Territorial Working Groups are initiated by Ministers Responsible for the Status of Women to prepare the necessary background information to ensure that the proper decisions about current or potential issues concerning women are made. Each member of the working group is responsible for gathering information, including but not limited to, existing policies and programs as well as government's plans for new initiatives. Each member of the working groups is responsible for preparing an analysis of the information, developing positions papers and sharing the information with other collegues in the groups. Working Groups for 1988 included:

Federal/Provincial/Territorial Senior Status of Women Officials

Canadian Association of Administrators of Labour Legislation, Women in Employment Committee

Federal/Provincial/Territorial Working Group on Reproductive Health

POLICY

On January 7, 1988 the Government of Prince Edward Island approved a policy on sexual harassment for government employees. The policy requires the employer, the Government of Prince Edward Island to be responsible for ensuring a healthy work environment free from sexual harassment. This policy takes a preventative approach to the issue rather than dealing with the problem after it has occurred.

COMMITTEES

The Women's Division staff continues to actively participate on a number of committees including:

- Youth Services Network
- Interagency Committee on Domestic Violence
- New Reproductive Technology Committee
- Early Childhood Education Advisory Committee
- Homemakers Pension Committee
- Community Resource Committee
- Women's Division Advisory Committee

  This Committee has a complement of twenty members representing sixteen Government departments, agencies and commissions.

  The objectives of the Committee are to:

  1) assist in the review of the legislation, policies and programs within the Provincial Government

  2) assist in the co-ordination of policy and program initiatives benefiting women within the Provincial Government

  3) developing an information system within government on women's issues

  4) To promote networking among women within government.

PRESENTATIONS

The Director and Planning Assistant of the Women's Division gave presentations to a number of organizations/committees in the past year.

ORGANIZATIONS/COMMITTEES	PRESENTATION
Canada Employment & Immigration Re-entry Program (six presentations)	Pay Equity
Mann House, Re-entry Program	Pay Equity
Canada Employment & Immigration Training Project	Pay Equity
Department of Tourism, Provincial Parks Western Region	Sexual Harassment
Hurray for Moms	The Value of Volunteerism
SY/CL Committee	Development & Mandate of Women's Division
Prince Edward Island Council of Labour	Development & Mandate of Women's Division
Nurses Labour School	Pay Equity
Women in Business Committee/King's County	Women Entrepreneurs in P.E.I.
P.E.I. Nurses Union/Annual General Meeting	Development & Mandate of Women's Division
Joint Federal/Provincial Labour Market Needs Committee	Training Needs for Women
Nova Scotia Nurses Union	Changing Your Self-Image
Canadian Employment & Immigration Re-entry Program	Pensions
S.A.R.S. Re-entry Program	Changing Your Self-Image
Business & Professional Women's Club	Development & Mandate of Women's Division
Women in Management Program	Changing Your Self-Image

STAFF TRAINING AND DEVELOPMENT

The Women's Division sponsored the remaining two Learning for Lunch Lecture Series to interested government employees. The topics included Pay Equity, presented by Judy Goodwin, Union of Public Sector Employees and Helping Yourself by Helping Others, presented by Bea Mair, Leadership Institute, Holland College.

The Women's Division co-sponsored two courses with the Civil Service Commission entitled Understanding the Government Sexual Harassment Policy and Non-Sexist Language and Effective Communication.

PAY EQUITY

In January, 1988, the Women's Division co-ordinated two workshops on Pay Equity. Roberta Ellis-Grunfeld, Executive Director of the Pay Equity Bureau, Manitoba discussed the implementation process of Manitoba's Pay Equity Legislation to representatives of the Civil Service Commission, Treasury Board, Association of Hospital Administrators, Association of School Board Trustees, Holland College, University of Prince Edward Island, Canada Employment and Immigration, Advisory Council on the Status of Women and union representatives.

Ms. Ellis Grunfeld also appeared before the Special Committee on Legislative Proposals chaired by Paul Connolly, M.L.A. to answer questions regarding Manitoba's Pay Equity Legislation.

The Women's Division is pleased to report that the Pay Equity Act was proclaimed on October 1, 1988. As well,the Commissioner of Pay Equity, Faye Martin-Birt was welcomed by the Department of Labour on August 1, 1988.

CONFERENCES/WORKSHOPS

The Director and Planning Assistant of the Women's Division attended a number of conferences and workshops relating to women's issues during the last year.

WOMEN AND THE LABOUR FORCE

Women and the Economy/Building International Linkages -

The Institute for the Study of Women, Mount Saint Vincent University, the United Nations International Research and Training Institute for the Advancement of Women and the Women in Development Committee of the Pearson Centre for International Relations, Dalhousie University, Halifax, N.S. co-sponsored this five day conference.

The primary objective of the Conference was to match the economic development issues among Canadian women, with women from other developed countries and women from the developing world. The Conference was organized around the following themes: credit/marketing, economic planning, education and training, the state, the environment and collective action.

Women in Management Research Symposium -

The Institute for the Study of Women and the Department of Business Administration, at Mount Saint Vincent University, Halifax, N.S., in co-operation with the Canadian Federation of Deans of Management and Administrative Studies sponsored this symposium bringing together researchers from across Canada to discuss and critically examine the current research on women in management. In six half-day workshops; Research Methodology, Leadership, Careers, Education and Training and Entrepreneurship, participants reviewed and discussed the appropriateness of the various research methodologies presently employed and explored issues not yet researched. Participants agreed that although there has been a large increase in female participation in the labour force in recent years, the percentages of women in management lags behind. It, would appear, therefore, that barriers to management exist.

Impact of Free Trade on Canadian Job Strategy -

Holland College, Charlottetown, P.E.I. sponsored a one day workshop examining the impact of Free Trade on the education needs of Canadians with respect to training and retraining.

Women in Business Conference -

Over one hundred and twenty women attended the Women in Business Conference co-sponsored by the Federal Business Development Bank and the Women's Committee, Greater Charlottetown Area Chamber of Commerce. Topics included: Business Writing, Stress Management, Legalities of Hiring and Firing, Credit and Collection, Low Cost Publicity Strategies and Meeting the Challenge of Starting Over.

Social Trends -

Statistics Canada presented this one day seminar inviting members of various professions and observers of current social trends. This seminar analyzed the socio-economic issues, the influence they will have on general social conditions and outlined the direction in which society is heading. Topics included: population, families, justice system, employment and education trends.

Employment Equity -

A joint Federal/Provincial/Territorial Meeting on Employment Equity was held in Ottawa in September, 1988. The two day meeting was chaired by Marnie Clarke, Director General for Employment and Immigration Canada. Each jurisdiction reported on the impact of the Federal Employment Equity Program, specifically the Contract Compliance Program as well as other initiatives that have been developed within the jurisdiction. In addition, resource people were available to respond to questions regarding data collection, process, implementation, and reporting procedures for those organizations/companies involved in Employment Equity. An overview was given of the results found in the first reports submitted by those organizations and companies involved.

WOMEN AND HEALTH

A National Symposium on Changing Patterns of Health and Disease in Canadian Women -

The objectives of this symposium, sponsored by the office of the Senior Advisor, Status of Women, Health and Welfare Canada, were to provide a forum for sharing baseline information on the health statutes and concerns of women in Canada, to propose Forward - Looking Strategies, to promote and protect women's health, and to produce proceedings, to assist future policy, research and program developments related to women's health.

WOMEN AND EDUCATION

The Government of Prince Edward Island contracted Drs. Glenndenninng and Hall to conduct a Vocational Education Study in Prince Edward Island. The Women's Division co-ordinated a meeting of representatives of Holland College, the University of Prince Edward Island, Employment and Immigration Canada, Canadian Congress of Learning Opportunities for Women and the Prince Edward Island Advisory Council on the Status of Women to discuss with Dr. Glendenning and Dr. Hall, the Barriers women face in accessing educational training.

WOMEN AND THE FAMILY

Mediation, A Co-operative Approach for Separating Parents -

Mediation P.E.I. held the first annual conference entitled Family Mediation, A Co-operative Approach for Separating Parents. The programs' topics included: the history and reasons for use of mediation, the conciliatory process/adversary process, principles of conflict resolutions, co-operative problem-solving, writing agreements, special problems in mediation (e.g. sexual abuse, ethical, religious, discrepancy in parental capacity, division of matrimonial property, self-care measures for the mediator and mediation research and evaluation.

Family Violence and Aggression -

The Maritime School of Social Work, Dalhousie University sponsored this one day workshop. Topics included: Theoretical Perspectives of Family Violence, Theoretical Perspectives for the Batterer, Family Dynamics, Treatment Issues for Working with Batterers, the Assaulted Women and Children of Dysfunctional Families.

Family Violence: The Church's Response -

The Justice Resource Service, Department of Justice sponsored this one day workshop. Topics included: Family Violence in P.E.I., the Partorial Approach to Family Violence, Women in Violent Relationships, Men Who Abuse Women, the Lessons of Childhood, the Abuse of the Physically and Mentally Frail and a Vision of the Future.

JOINT FEDERAL/PROVINCIAL/TERRITORIAL MINISTERS RESPONSIBLE FOR THE STATUS OF WOMEN MEETINGS

This annual Ministerial Conference was held in St. Foy, Quebec, June 7 to 9th, 1988. Agenda items covered a wide range of topics including; Women and Health, Native Women, Access to Credit, First Ministers Conference, National Strategy on Child Care and Pay Equity. In addition, progress reports were tabled on behalf of the Working Groups on: A Framework for Training Women, Counselling, Public Awareness Campaign, Accreditation Study, and Work and Family responsibilities. Preparation also continues for the Joint Meeting of Ministers Responsible for the Status of Women with Education Ministers and the Joint Meeting of Labour Market Ministers and Ministers Responsible for the Status of Women.

PUBLICATIONS

The Women's Divison published the following:

- Women and Education in P.E.I.
- Women in the Labour Force in P.E.I.
- Women and Addictions, A Research Report
- Directory of Labour, Organizations and Unions
- Women's Division Brochure

L'Honorable Lloyd G. MacPhail
Lieutenant-gouverneur de la Province de l'Ile-du-Prince-Edouard

Monsieur le Lieutenant-gouverneur,

Qu'il plaise à son honneur d'accepter le Rapport annuel de la Division des femmes du ministère du Travail pour la période se terminant le 31 décembre 1988.

Veuillez agréer, Monsieur le Lieutenant-gouverneur, l'assurance de ma considération la plus distinguée.

Le ministre du Travail,

Wayne Cheverie, c.r.

Honorable Wayne D. Cheverie, c.r.
Ministre du Travail
Province de l'Ile-du-Prince-Edouard
Charlottetown
Ile-du-Prince-Edouard

Monsieur Cheverie,

J'ai l'honneur de vous présenter le Rapport annuel de la Division des femmes du ministère du Travail pour l'année se terminant le 31 décembre 1988. Le rapport contient de l'information sur les activités et sur les programmes entrepris par la Division des femmes au cours de la dernière année.

Veuillez agréer, Monsieur Cheverie, l'assurance de mes sentiments les plus distingués.

La directrice,

Heather Orford

Le Rapport annuel de la Division des femmes fait état des activités et des réalisations principales qui ont eu lieu en 1988.

Le mandat de la Direction des femmes comprend:

- l'élaboration, la mise en application et la coordination d'un programme d'action positive au sein de la Fonction publique de l'I.-P.-E.;
- la révision des lois, des politiques et des programmes nouveaux et existants pour éliminer la discrimination ouverte ou subtile des femmes;
- la consultation en ce qui concerne toutes les nominations aux conseils et aux organismes gouvernementaux;
- le travail étroit avec les ministères gouvernementaux afin d'aider à élaborer des programmes et des politiques qui favoriseront le statut de la femme;
- la consultation avec les organisations de femmes, les organismes de travail et les organismes gouvernementaux et non-gouvernementaux afin d'identifier les questions prioritaires en ce qui concerne les femmes;
- l'acheminement de renseignements sur les politiques et les programmes gouvernementaux qui touchent les femmes;
- la participation dans l'identification des besoins de formation et de recyclage chez les femmes et dans la recommandation de programmes qui répondront à ces besoins;
- l'élaboration de lois sur l'égalité d'emploi;
- l'élaboration et l'institution des programmes d'éducation publiques sur les femmes sur le marché du travail;
- l'élaboration de politiques pour supprimer les obstacles systémiques aux emplois;
- l'organisation de séminaires et de programmes éducatifs et informatifs;
- le déroulement des études et de recherches sur les questions qui touchent les femmes;
- la préparation de dépliants et de matériel éducationnel;
- l'opération d'un centre de ressources/références;
- le parrainage d'une réunion annuelle avec le Ministre responsable du Statut de la femme, le Ministre du Travail et des représentantes d'organisations de femmes.

LE PERSONNEL

La directrice..... Heather Orford

L'assistante à la planification..... Glenda Rodd

La secrétaire..... Margaret Creamer

LES GROUPES DE TRAVAIL

Les groupes de travail fédéraux/provinciaux/territoriaux sont mis sur pied par le Ministre responsable du Statut de la femme afin de faire la collecte des données nécessaires pour assurer que les bonnes décisions sont prises en ce qui concerne des questions actuelles ou éventuelles qui pourraient toucher les femmes. Chaque membre du groupe de travail est responsable de faire la collecte des données sur les politiques et les programmes existants et sur les plans gouvernementaux pour de nouvelles initiatives, etc. Chaque membre des groupes de travail est responsable de la préparation d'une analyse de l'information, de la rédaction de documents de prise de position et du partage de l'information avec les autres collègues dans le groupe. Trois groupes de travail ont été mis sur pied en 1988:

Les Cadres fédéraux/provinciaux/territoriaux du Statut de la femme

L'Association canadienne des administrateurs de lois sur le travail - Comité des femmes au travail

Groupe de travail fédéral/provincial/territorial sur la santé reproductive

LES POLITIQUES

Le 7 janvier 1988, le Gouvernement de l'Ile-du-Prince-Edouard approuvait une politique sur l'harcèlement sexuel des fonctionnaires. Cette politique stipule que l'employeur, soit le Gouvernement de l'Ile-du-Prince-Edouard, sera tenu responsable d'assurer un lieu de travail sain, libre d'harcèlement sexuel. Cette politique est une mesure de prévention plutôt qu'un moyen de régler le problème après qu'il soit survenu.

LES COMITES

Le personnel de la Division de femmes participe activement à de nombreux comités, y compris:

- le Réseau de services aux jeunes;
- le Comité inter-organisme sur la violence domestique;
- le Comité de la nouvelle technologie reproductive;
- le Comité consultatif de l'éducation préscolaire;
- le Comité des pensions aux ménagères;
- le Comité des ressources communautaires;
- le Comité consultatif de la Division des femmes.

  Ce Comité compte vingt membres représentant seize ministères, organismes et commissions gouvernementaux.

  Les objectifs du comité sont:

  1) d'aider à réviser les lois, les politiques et les programmes du Gouvernement provincial;

  2) d'aider à la coordination d'initiatives et à l'élaboration de politiques et de programmes pour femmes au Gouvernement provincial;

  3) de développer un système d'information au sein du gouvernement sur les questions qui touchent les femmes;

  4) de promouvoir le regroupement des femmes dans le gouvernement.

LES PRESENTATIONS

La directrice et l'assistante en planification de la Division des femmes ont donné des présentations à de nombreuses organisations et comités au cours de l'année.

ORGANISATIONS/COMITES	PRESENTATION
Programme de ré-intégration d'Emploi et Immigration Canada (six présentations)	Equité salariale
Mann House, Programme de ré-intégration	Equité salariale
Projet de formation, Emploi et Immigration Canada	Equité salariale
Ministère du Tourisme, Parcs provinciaux Région de l'ouest	Harcèlement sexuel
Hurray for Moms	Valeur du bénévolat
Comité SY/CL	Développement et mandat de la Division des femmes
Conseil du Travail de l'Ile-du-Prince-Edouard	Développement et mandat de la Division des femmes
Nurses Labour School	Equité salariale
Comité des femmes en affaires Comté de Kings	Les femmes en affaires à l'I.-P.-E.
Syndicat des infirmières de l'I.-P.-E. Réunion générale annuelle	Développement et mandat de la Division des femmes
Comité mixte fédéral/provincial sur les besoins du marché	Besoins de formation des femmes
Syndicat des infirmières de la Nouvelle-Ecosse	Changer l'image de soi
Programme de ré-intégration d'Emploi et Immigration Canada	Pensions

Programme de ré-intégration S.A.R.S.	Changer l'image de soi
Club des femmes d'affaires et des professionnelles	Développement et mandat de la Division des femmes
Les femmes dans le Programme de gestion	Changer l'image de soi

LA FORMATION ET LE DEVELOPPEMENT DU PERSONNEL

La Division des femmes a parrainé les deux dernières sessions de la série "Learning for Lunch" présentées aux fonctionnaires intéressés. Les sujets abordés étaient l'équité salariale, présenté par Judy Goodwin du Syndicat des employés du secteur public et "Vous aider vous-même en aidant les autres" présenté par Bea Mair de l'Institut de leadership de Holland College.

La Division des femmes a parrainé deux cours en collaboration avec la Commission de la Fonction publique intitulés "La politique sur le harcèlement sexuel" et "Le langage non-sexiste et la communication efficace."

L'EQUITE SALARIALE

Au mois de janvier 1988, la Division des femmes coordonnait deux ateliers sur l'Equité salariale. Roberta Ellis-Grunfeld, directrice-générale du Bureau de l'équité salariale du Manitoba discutait du processus de mise en application des lois sur l'équité salariale au Manitoba aux représentants de la Commission de la Fonction publique, du Conseil du Trésor, de l'Association des administrateurs d'hôpitaux, de l'Association des commissaires des conseils scolaires, de Holland College, de l'Université de l'Ile-du-Prince-Edouard, d'Emploi et Immigration Canada, du Conseil consultatif du statut de la femme et du syndicat.

Madame Ellis-Grunfeld a aussi donné une session au Comité spécial sur les propositions législatives présidé par Paul Connolly, membre de l'Assemblée législative pour répondre aux questions portant sur les lois sur l'équité salariale au Manitoba.

La Division des femmes a le plaisir d'annoncer que la Loi sur l'égalité salariale a été adoptée le 1 octobre 1988. De plus, la Commissaire de l'équité salariale, Faye Martin-Birt, est entrée en fonction le 1 août 1988.

CONFERENCES/ATELIERS

La directrice et l'assistante à la planification de la Direction des femmes ont assisté, l'an dernier, à de nombreuses conférences et ateliers portant sur des questions d'intérêt pour les femmes.

LES FEMMES SUR LE MARCHE DU TRAVAIL

Les femmes et l'économie/Etablir des liens internationaux -

L'institut d'étude des femmes de l'Université Mount Saint Vincent, l'Institut international de recherche et de formation des Nations Unies pour l'avancement des femmes et le Comité de développement des femmes du Centre de relations internationales Pearson de l'Université de Dalhousie à Halifax, N.-E. parrainaient cette conférence de cinq jours.

L'objectif principal de la conférence était de comparer les questions de développement économique des femmes canadiennes avec celles de femmes des pays développés et des pays en développement. La conférence portait sur les thèmes suivants: le crédit/la mise en marché, la planification économique, l'éducation et la formation, l'état, l'environnement et l'action collective.

Symposium de recherche sur les femmes en gestion -

L'Institut d'étude des femmes et le département de l'Administration des affaires à l'Université Mount Saint-Vincent à Halifax, N.-E. en collaboration avec la Fédération canadienne des doyens d'études en gestion et en administration ont parrainé ce symposium regroupant des chercheurs de partout au Canada pour discuter et examiner de façon critique la recherche actuelle qui existe sur les femmes en gestion. Au cours de six ateliers d'une durée d'une demi journée chacune portant sur les méthodes de recherche, le leadership, les carrières, l'éducation et la formation et l'esprit d'entreprise, les participantes ont discuté de la pertinence de diverses méthodes de recherche employées à l'heure actuelle et ont exploré des questions qui n'ont pas encore fait l'objet de recherches. Les participantes ont conclu que même s'il y a eu une nette augmentation du nombre de femmes sur le marché du travail au cours des dernières années, le pourcentage de femmes dans le domaine de la gestion demeure encore relativement bas. Il semble donc exister des barrières aux postes de gestion.

L'impact du libre-échange sur la Planification de l'emploi -

Holland College, Charlottetown, I.-P.-E. a parrainé un atelier d'une journée portant sur l'impact du libre-échange sur les besoins éducationnels des Canadiens en ce qui concerne la formation et le recyclage.

La Conférence sur les femmes d'affaire -

Plus de cent vingt femmes assistaient à la Conférence sur les femmes d'affaire parrainée par la Banque fédérale de développement en collaboration avec le Comité des femmes de la Chambre de Commerce de Charlottetown. Les sujets abordés étaient: la langue des affaires, la gestion du stress, les légalités de l'embauche et du congédiement, le crédit et le recouvrement, les stratégies de publicité à coûts réduits et relever le défi de commencer de nouveau.

Les tendances sociales -

Statistiques Canada a présenté un séminaire d'une journée invitant des membres de diverses professions et des observateurs de tendances sociales courantes. Pendant ce séminaire on a analysé des questions socio-économiques et l'influence qu'elles auront sur les conditions sociales générales; on a aussi décrit la direction vers laquelle la société se dirige. On a discuté de la population, des familles, du système juridique, de l'emploi et des tendances éducationnelles.

L'équité en matière d'emploi -

Une réunion mixte fédérale/provinciale/territoriale sur l'égalité en matière d'emploi a eu lieu à Ottawa au mois de septembre 1988. La réunion qui a duré deux jours était présidée par Marnie Clarke, directrice générale d'Emploi et Immigration Canada. Chaque juridiction a commenté sur l'impact du Programme fédéral d'équité en matière d'emploi, en particulier le Programme de contrats fédéraux ainsi que sur autres initiatives qui ont été développées au sein de la juridiction. De plus, des personnes ressources étaient disponibles pour répondre aux questions portant sur la collecte, le traitement, la mise en application et les procédures de rendre compte des données pour les organisations/compagnies qui s'intéressent à l'équité en matière d'emploi. Un aperçu a été donné des résultats trouvés dans les premiers rapports présentés par les organisations et les compagnies en question.

LES FEMMES ET LA SANTE

Un symposium national sur les tendances changeantes de la santé et des maladies des femmes canadiennes -

Les buts de ce symposium parrainé par le bureau de la conseillère en chef du Statut de la femme de Santé et Bien-être Canada étaient d'organiser un forum qui permettrait l'échange d'information de base sur les statuts et les inquiétudes en matière de santé des femmes du Canada, de proposer des stratégies pour l'avenir, de promouvoir et de protéger la santé des femmes et d'établir des procédures pour aider à l'élaboration de politiques, de recherches et de programmes futurs reliés à la santé des femmes.

LES FEMMES ET L'EDUCATION

Le Gouvernement de l'Ile-du-Prince-Edouard a retenu les services de M. Glendenning et de M. Hall pour mener une étude sur la formation professionnelle à l'Ile-du-Prince-Edouard. La Division des femmes a organisé une réunion des représentants de Holland College, de l'Université de l'Ile-du-Prince-Edouard, d'Emploi et Immigration Canada, du Congrès canadien d'occasions d'apprentissage pour les femmes de l'Ile-du-Prince-Edouard et du Conseil consultatif du Statut de la femme avec M. Glendenning et M. Hall pour discuter des barrières auxquelles les femmes font face lorsqu'elles essaient d'obtenir de la formation éducationnelle.

LES FEMMES ET LA FAMILLE

La médiation, une approche coopérative pour la séparation des parents -

Médiation I.-P.-E. a tenu sa première conférence annuelle intitulée La médiation familiale - une approche coopérative pour la séparation des parents. Les sujets au programme étaient: l'histoire et les raisons de la médiation, le processus conciliatoire/processus adversaire, les principes de la résolution des conflits, la résolution de problèmes par coopération, la rédaction d'ententes, les problèmes particuliers à la médiation (par exemple, l'abus sexuel, ethique, religieux, la contradiction dans la capacité des parents, la division des biens matrimoniaux, les mesures de soins de soi pour le médiateur et la recherche en médiation et l'évaluation.

L'agression et la violence familiale -

La Maritime School of Social Work à l'Université de Dalhousie a parrainé cet atelier d'une durée d'un jour. Les sujets traités étaient: les perspectives théoriques de la violence familiale, les perspectives théoriques pour l'agresseur, les dynamiques familiales, comment travailler avec des agresseurs, les femmes agressées et les enfants de familles brisées.

La violence familiale: La réponse de l'Eglise -

Le service des ressources juridiques du ministère de la Justice a parrainé cet atelier d'une journée. Les sujets abordés étaient: la violence familiale à l'I.-P.-E., les femmes prises dans des relations violentes, les hommes qui abusent les femmes, les lessons d'enfance, l'abus des déficients physiques et mentaux et une vision du futur.

REUNION MIXTE FEDERALE/PROVINCIALE/TERRITORIALE DES MINISTRES RESPONSABLES DU STATUT DE LA FEMME

Cette conférence ministérielle a eu lieu à St-Foy, Québec du 7 au 9 juin 1988. Les points à l'ordre du jour portaient sur toute une gamme de sujets y compris, les femmes et la santé, les femmes aborigènes, l'accès au crédit, la conférence des premiers ministres, la stratégie nationale sur les soins à l'enfance et l'égalité salariale. De plus, on a présenté des rapports de cheminement au nom des groupes de travail portant sur: les lignes directrices sur la formation des femmes, la consultation, la campagne de sensibilisation publique, l'étude d'accréditation et les responsabilités à la maison et au travail. On continue toujours de préparer la réunion mixte des ministres responsables pour le Statut de la femme avec les ministres de l'éducation et la réunion mixte des ministres responsables du marché du travail et les ministres responsables pour le Statut de la femme.

PUBLICATIONS

La Division des femmes a publié les documents suivants:
(en anglais seulement)

- Women and Education in P.E.I.
- Women and the Labour Force in P.E.I.
- Women and Addictions, A Research Report
- Directory of Labour Organizations and Unions
- Women's Division Brochure